



## APPEL À CANDIDATURES POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GROUPE DES AIDANTS DU SUD-OUEST (GASO)

### Qui sommes-nous ?

Mis sur pied en 1995 par quelques proches aidantes fondatrices, accompagnées par le CLSC de LaSalle, le Groupe des aidants du Sud-Ouest (GASO) a pris de l'expansion suite à son impact positif dans la communauté LaSalloise. En tant qu'organisme sans but lucratif, l'importance d'accompagner les personnes proches aidantes dans leur rôle est essentielle à la réalisation de notre mission. Face à la complexité du système de la santé, le GASO offre un filet de sécurité pour les personnes proches aidantes souvent oubliées.

Le GASO navigue dans un contexte exceptionnel et se prépare pour affronter plusieurs enjeux au cours des prochaines années. La gestion de l'organisme devient de plus en plus complexe et requiert stratégie, agilité et intuition. Le conseil d'administration cherche une personne candidate pour contribuer à l'administration de l'organisme, pour le faire croître dans sa lancée considérable depuis le début de la pandémie.

Consultez le <https://www.gaso.ca> pour en apprendre davantage sur nous.

### Notre mission

Favoriser l'amélioration de la qualité de vie des personnes proches aidantes, de prévenir leur épuisement et de promouvoir leur reconnaissance et leurs intérêts dans la communauté.

### Notre vision

Notre ambition est d'être en mesure de répondre aux besoins des personnes proches aidantes majeures à l'échelle de l'Ouest de l'Île de Montréal et du Sud-Ouest de Montréal. Nous souhaitons que les personnes proches aidantes se sentent soutenues, écoutées et outillées pour faire face aux enjeux qu'elles rencontrent.

### Nos valeurs

L'essence du Groupe des aidants du Sud-Ouest vient d'un besoin commun de partager, de se rassembler et de s'entraider dans son rôle. Au cours des décennies, le manque de reconnaissance et de soutien, la difficulté d'accès aux services publics et les besoins sociétaux grandissants alimentent constamment le développement de notre organisme. Le GASO fonde ses valeurs sur le respect, la singularité et l'autodétermination de chaque individu, sur l'accessibilité des services et sur l'authenticité de son équipe.



## Nos bénéficiaires

Nous soutenons les personnes proches aidantes majeures qui prennent soin d'une ou de plusieurs personnes qui présentent une incapacité temporaire ou permanente de nature physique, psychologique, psychosociale ou autre, peu importe leur âge ou leur milieu de vie, avec qui elle partage un lien affectif, familial ou non.

## Nos objectifs principaux sont ;

- d'aider les personnes proches aidantes à se reconnaître comme telles ;
- de prévenir leur épuisement ;
- de briser leur isolement et les aider à surmonter les difficultés apportées par la relation d'aide ;
- de mieux les outiller à gérer leur quotidien et leur environnement ;
- de promouvoir leurs intérêts et leur reconnaissance au sein de la communauté.

## Notre approche

Pour favoriser la proactivité et la pérennité de l'organisme, le GASO privilégie une approche de co-développement pour actualiser ses connaissances, ses interventions, et ses services auprès de la communauté et de ses partenaires. Étant une équipe dynamique à l'écoute des besoins des personnes proches aidantes, nous offrons un accompagnement individualisé et personnalisé tout au long de leur parcours.

## Composition actuelle du CA

Notre CA est composé de sept (7) membres, dont quatre (4) doivent être membres réguliers de l'organisme. Pour plus d'informations, [cliquez ici](#).

## Engagement recherché

- 6 à 7 réunions par année (approximativement aux 2 mois), de 2 heures chacune ;
- Les rencontres en personne sont privilégiées, mais les réunions extraordinaires (très rare) sont sur Zoom ;
- La participation aux comités est optionnelle (ex. comité RH, comité ad hoc, comité développement philanthropique) ;
- Mandat d'une durée de 2 ans, renouvelable au maximum 4 fois ;
- Date d'entrée en fonction : juin 2023.

## Engagements en matière d'équité, diversité et inclusion

Le Groupe des aidants du Sud-Ouest souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les minorités visibles à poser leur candidature.

